

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №2»
Дальнереченского городского округа
на период действия с 2023 - 2026 год,
зарегистрированному
Министерством труда и социальной политики Приморского края
№ 144 от 23.03.2023г.

г. Дальнереченск 2023г.

В соответствии со ст. 44 Трудового кодекса РФ, на основании собрания коллектива работников МБОУ «СОШ №2» стороны социального партнёрства в лице директора школы Акимовой Натальи Александровны, действующего на основании Устава, и представителя работников, в лице председателя трудового коллектива, действующего на основании Трудового кодекса РФ, Шарик Натальи Николаевны приняли решение:

1. в пункте 1.8.1. раздела 1.8. «Стороны коллективного договора» заменить фамилию работодателя «М.В. Бредня» на «Акимову Н.А.»;

2. дополнить коллективный договор пунктами следующего содержания:

- пункт 3.1.3. раздела «Время труда и время отдыха» (стр. 19) дополнить следующими словами: «Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;

7 января - Рождество Христово;

23 февраля - День защитника Отечества;

8 марта - Международный женский день;

1 мая - Праздник Весны и Труда;

9 мая - День Победы;

12 июня - День России;

4 ноября - День народного единства.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями.

Работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение. Размер и порядок выплаты указанного вознаграждения определяются трудовым договором. Суммы расходов на выплату дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим оклад (должностной оклад).

- пункт 4.4.1. раздела «Оплата труда и гарантийные и компенсационные выплаты» (стр. 26) дополнить следующими словами:

«В случае направления в служебную командировку работодатель обязан возмещать работнику расходы, связанные со служебной командировкой, расходы по найму жилого помещения»;

- пункт 5.1.16. раздела «Охрана труда и здоровья» (стр. 27) дополнить следующими словами: «обеспечить перевод на дистанционный режим работающих граждан старше 60 лет и лиц, имеющих хронические заболевания, в течение 4 недель для вакцинации (в случае отсутствия медицинских противопоказаний) и формирования иммунитета; освобождение от работы в течение 2 дней, с сохранением заработной платы, работников при вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID – 19)»

3. Исключить из пункта 2.27.2. раздела «Порядок приёма работников на работу»» (стр.13) следующее предложение: «страховое свидетельство государственного пенсионного страхования»



Акимова Н.А.

Председатель трудового коллектива
МБОУ «СОШ №2»

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Шарик Н.Н.".

Шарик Н.Н.

02.05.2023

Министерство труда и социальной
политики Приморского края
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
№ 309 от 11.05.2023 г.
РЕКОМЕНДАЦИЯ от 2023

Коробова Н.В.



Пронумеровано, пронумеровано